



看護職員募集案内

Find your Nursing  
理想の看護を赤十字の名のもとに



岡山赤十字病院 看護部



日本赤十字社 Japanese Red Cross Society Okayama Hospital



Heartful Human Care

# あなたの笑顔と 優しいケアが 誰かの力になります



病気とたたかう患者さんや、その家族。新しい生命の誕生一。

人生のさまざまなステージに立ち会っていく中で、看護師の笑顔ややさしさが人を元気づけ、専門的な知識と技術が人の生命を救う手助けとなります。

そんな、人の生命と向き合うすばらしい仕事。

看護の仕事は、きっとあなたを輝かせます、

その第一歩を赤十字から始めませんか。



## ナースとして成長していくあなたをサポートします。

### 新人看護師への教育および支援体制



ひとりひとりが自分らしく、責任と誇りをもって看護の力が発揮できるように、さまざまな支援をしています。

#### ■新採用者研修

看護学校や大学で学んだことを活かし、職場に  
適応できるよう、新採用者研修を行っています。  
病院全体のオリエンテーションと看護部の  
オリエンテーションを行っています。

#### ■プリセプターシップ

1年間、新人一人に4年目の先輩（プリセプター）が  
マンツーマンで段階的な計画に基づいて指導に  
あたります。プリセプターのやさしいサポートが、  
新人の成長を助けます。プリセプターの後ろには、  
看護師長をはじめスタッフ全員のバックアップが  
いつでもあります。



#### ■プリセプターからの一言

**仕** 事を始めると初めてやることや大変なことも  
沢山ありますが、プリセプターは身近な  
相談役として、プリセプティーがしっかりと乗り  
越えていけるようサポートしています。

プリセプターはプリセプティーがスムーズに仕事  
をしていけるよう様々な面でサポートし、共に成長  
していきたいと思っています。

#### ■プリセプティーからの一言

**プ** リセプターの先輩は、私たちが看護業務を  
実践するにあたって、日常的に指導をして  
下さったり、相談にのって下さったりします。  
いつでも相談する事ができるので、とても心強く  
思っています。また、業務以外にも人間関係や  
仕事の悩みなどの相談にもなって下さり、私たち  
にとって安心できる存在でもあります。



## ■新人1年間の支援の流れ

新人研修	
4月	接遇研修/赤十字看護師研修/看護技術/フィジカルアセスメント 医療安全/感染管理/看護記録・重症度、医療・看護必要度 急変時の対応/看護倫理/グローバルヘルス/プリセプティブフォローアップ研修
5月	糖尿病看護/認知症看護/摂食嚥下障害看護/脳卒中/フォローアップ研修
6月	褥瘡ケア/継続看護/プリセプティブフォローアップ
8月	医療安全フォローアップ/感染管理フォローアップ/認知症看護/フォローアップ研修
10月	多重課題シミュレーション/急変時対応
1月	プリセプティブまとめ/看護観形成研修

## 看護実践能力の段階別到達目標

レベル V	病院単位で活動できる者	国際救護・開発協力要員	専任教師	看護管理者
レベル IV	看護部門単位で活動できる者			
レベル III	部署単位で活動できる者(リーダーシップ) 部署の教育担当者・臨床実習指導者 救護班登録者(国内救護)			
レベル II	自律して看護活動ができる者(部署内)			
レベル I	指導や助言を得ながら看護活動ができる者			

新人はレベル I を目指します



## キャリアアップのための支援体制

- 希望の研修会に参加できるように支援します。
- 看護学会等の参加や学会発表の支援をします。
- 大学や大学院進学のための支援をします。
- 認定看護師や専門看護師、診療看護師になるための支援をします。  
特定行為研修などが受講できるように支援します。
- 糖尿病療養士、呼吸療法士、内視鏡技師、ACLSインストラクター、赤十字救急法指導員、赤十字健康生活支援講習指導員など専門の資格取得のための支援をします。
- 災害救護活動ができるよう支援します。



### voice of nurse

#### 救護員・DAMT看護師からのメッセージ

⊕ 学生の時、地震災害被災地で活動する救護班の活動を報道で知り、「赤十字」の活動に興味を持ちました。臨床現場で、日々の実践の中で経験を積み、現在は常備救護班看護師・DMAT看護師として活動しています。救護班としてできることは限られていますが、生活する方の想いや復興に向けての活動を、少しでもお手伝いできればという思いで活動しています。キャリアの中で災害について学び、一緒に救護班として活動してみませんか。



### voice of nurse

#### がん看護認定看護師からのメッセージ

⊕ 学療法センター専従看護師として勤務しています。化学療法を安全安楽に投与できる環境を整え、患者さんがセルフケアできるよう、日常生活、社会生活にあった副作用予防ケアを患者・家族と一緒に考えています。そして、看護師から相談を受けたり、勉強会を開催し、看護スキルと知識の向上にも取り組んでいます。看護は、スキルアップできるやりがいのある仕事です。多職種と連携して、患者さんのニーズに合わせた個別的なケアの提供をめざしています。



### from a head nurse

岡山赤十字病院は地域の中核病院として急性期医療を担っています。看護部の理念としている「一人ひとりを尊重し、温もりのある安全な看護の提供」に取り組んでいます。新人の時から赤十字のキャリア開発ラダーに沿って、目指す看護師像に向かって成長できるよう教育支援を行います。一緒に目指す看護に向かって行きましょう。

信頼され親しまれる病院に  
手をつなぐ温もり—地域とともに—



【岡山赤十字病院看護部理念】

一人ひとりを尊重し、温もりのある安全な看護を提供します。

基本方針

1. 患者さまの権利と意思を尊重し、十分な説明と同意に基づいた看護を実践します。
2. チーム医療を推進し、患者さまに安全で安心できる看護を実践します。
3. 地域との連携を図り、患者さまが自立した社会生活を送ることができるよう支援します。
4. 赤十字看護師としての資質を高め、専門性が発揮できる人材を育成します。
5. 災害救護活動が実践できる看護師を育成し、積極的に活動します。

教育目的

岡山赤十字病院および看護部の理念・基本方針に基づき質の高い看護サービスを提供できる看護職員を育成する。また、看護職員個々のキャリアプランに基づき、主体的にキャリア形成できるよう支援する。

教育目標

1. 安全で患者中心の看護サービスを提供できる知識・技術・態度を身につけた看護師を育成する。
2. 専門職業人として知識・看護技術に優れ、根拠に基づいた判断ができる看護師を育成する。
3. 専門職業人として自らの行動に責任をもち、倫理観に基づいた看護が行える看護師を育成する。
4. コミュニケーション能力の優れた看護師を育成する。
5. 看護実践者としてキャリアを形成できるよう、自己啓発できる看護師を育成する。
6. 赤十字の理念に基づき、災害時に対応できる救護看護師を育成する。



日本赤十字社  
Japanese Red Cross Society

# 岡山赤十字病院

〒700-8607 岡山県岡山市北区青江2丁目1番1号  
TEL:086-222-8811 FAX:086-222-8841  
URL <http://www.okayama-med.jrc.or.jp/>  
E-mail [oka-rcgh@okayama-med.jrc.or.jp](mailto:oka-rcgh@okayama-med.jrc.or.jp)

## 案内図



## 交通アクセス

JR岡山駅・天満屋バス  
ステーションより

■岡電バス  
(市役所経由当新田・大東  
行き)(南ふれあいセンタ  
ー経由あけぼの町行き)

■両備バス  
(JR宇野駅経由国道フ  
ェリー行き)(JR宇野駅  
経由玉原・波川荘行き)